

#ÖFFISBUNT

FÜR BESSEREN VERKEHR



#öffisbunt-Selbstverpflichtung

Vielfalt ist eine Bereicherung für Gesellschaft, Unternehmen und jeden einzelnen Menschen sowie ein wertvolles Gut, das es zu pflegen gilt. **#öffisbunt** setzt sich aktiv für die Förderung, Sichtbarkeit und Wertschätzung von (geschlechtlicher) Diversität im Berufsleben und einer freiheitlich demokratischen Gesellschaft ein.

Der Verein erkennt an, dass ein vielfaltspositives Miteinander in der Praxis nur gelingen kann, wenn Einzelpersonen, aber auch Organisationen hierfür nachhaltig Verantwortung übernehmen. Hierbei können diese fünf Punkte helfen.

Unternehmen,

- unterstützen ihre queeren Beschäftigten und deren Anliegen mindestens ideell, jedoch nach Möglichkeit auch materiell, z.B. durch die Bereitstellung von finanziellen und/oder personellen Ressourcen,
- stellen durch Strukturen und geeignete Maßnahme sicher, dass gegen diskriminierendes Verhalten gegenüber der queeren Community im Unternehmen gezielt vorgegangen wird,
- fördern die Umsetzung einer vielfaltspositiven, wertschätzenden Organisationskultur aktiv, systematisch und nachhaltig,
- kommunizieren deutlich und offen den Wert und die Wertschätzung von geschlechtlicher Vielfalt nach innen sowie nach außen und
- sind (nach Möglichkeit) selbst queer organisiert.

Um Pinkwashing möglichst zu vermeiden, werden bei allen von **#öffisbunt** initiierten Maßnahmen lediglich diejenigen Arbeitgebenden der Mitglieder namentlich genannt und/oder mit Logo repräsentiert, die die oben genannten Punkte erfüllen. **#öffisbunt** wird regelmäßig dazu Vereinsmitglieder des entsprechenden Unternehmens befragen.